

# Der Seniorenverband BRH im Wandel

## – SWOT-Analyse, Leitbild und Umsetzung der Neuorientierung in der Landesleitung und den Kreisverbänden –

Der Seniorenverband BRH ist nach § 2 seiner Satzung (Zweck und Zielsetzungen) eine Selbsthilfegemeinschaft älterer Menschen, die die Aktivierung der älteren Generation und die Stärkung ihres Selbstbewusstseins fördert. Vereinigungen, die sich zu diesen Zielen bekennen, können sich anschließen und kooperative Partnerschaften eingehen.

In der Gesellschaft ist der Seniorenverband BRH aber kaum bekannt. Um seine Zielsetzungen zu erfüllen und die Herausforderungen der Zukunft zu bewältigen war es daher zwingend erforderlich

- eine SWOT-Analyse ([Stärken-Schwächen-Analyse](#)) zu erarbeiten, die die Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken bewertet und übersichtlich darstellt,
- die Wirkungsfelder des Seniorenverbandes BRH in einem [Leitbild](#) neu zu bestimmen und den Kreisverbänden Orientierungshilfen vorzugeben,
- Transparenz des Handelns in einer gut gestalteten Homepage zu erzeugen und eine Wissensbasis für ratsuchende ältere Menschen neu aufzubauen,
- das Einladungsmanagement zu allen Veranstaltungen zu modernisieren,
- die bestehenden Partnerschaften zu kooperativen Verbänden zu beleben und
- mit den auf kommunaler Ebene wirkenden Seniorenverbänden zusammenzuarbeiten.

Hierzu wurde eine Arbeitsgruppe des BRH eingesetzt, die ihre [Projekt- und Terminplanung "BRH im Wandel"](#) am 17.10.2022 festlegte und die Projektarbeit am 15.11.2022 startete ([Eröffnung der Projektarbeit](#) // [Kurzbericht zur Sitzung](#)) und nach insgesamt 5 Sitzungen die Grundsatzarbeiten abgeschlossen hat.

Die SWOT-Analyse ([Stärken-Schwächen-Analyse](#)) dient der internen Standortbestimmung und der weiteren Orientierung des BRH. Am wichtigsten

sind dabei die Chancen und Risiken für den Seniorenverband, denn hieraus sind die Handlungsansätze für die Weiterentwicklung des BRH abzuleiten.

Das neu erstellte [Leitbild](#) beschreibt die Stärken und die Arbeitsfelder des Seniorenverbands, zeigt auf, in welchen Bereichen durch den Seniorenverband Beratungen und Hilfestellungen gegeben werden können, zu welchen Fachthemen der Seniorenverband bei örtlichem Interesse Fachleute zu Informationstagungen und Schulungen einladen wird und warum es sich lohnt, Mitglied im Seniorenverband BRH zu werden.

Die Projekte SWOT-Analyse ([Stärken-Schwächen-Analyse](#)) und [Leitbild](#) münden nun in die [Umsetzung](#). Da die wichtige Basisarbeit in den Kreisverbänden geleistet wird, gilt es nun, aus der SWOT-Analyse Schlussfolgerungen zu ziehen und das Leitbild mit Leben zu erfüllen. In den Kreisverbänden wird die Gemeinschaft vor allem durch informative Veranstaltungen, Tagesausflüge, Besichtigungen, Mehrtagereisen und monatliche Zusammenkünfte fachübergreifend gefördert. Die Bildung neuer Partnerschaften mit kooperativen Verbänden und mit der Landesseniorenvertretung wird vor allen durch die Landesleitung forciert.

Damit die Umsetzung des Leitbilds tatsächlich startet, wurde der Kreisverband Rheinhessen mit der schrittweisen Erprobung der Umsetzung des Leitbilds beauftragt. Aus der Evaluierung des Vorgehens in Rheinhessen sollen Ideen und Impulse für die anderen Kreisverbände des BRH gewonnen werden.